



Comme l'été, c'est chaud au SSPHQ !

BONJOUR À VOUS, MEMBRES DU SSPHQ,

LA SEMAINE DERNIÈRE J'AI ÉTÉ INVITÉ PAR HYDRO-QUÉBEC - TOUT COMME LES PRÉSIDENTS DU 2000 ET DU SPIHQ - À UNE RENCONTRE POUR NOUS PRÉSENTER LE PROJET **TRANSFORMATION RÉGIONALE SST** QUI COMPREND LA MISE EN PLACE D'UN **RÉSEAU D'AMBASSADEURS**. UN PROJET FORT INTÉRESSANT QUI PERMETTRA À PLUSIEURS MEMBRES DU SSPHQ, DE PARTOUT EN PROVINCE, DE CONTRIBUER À DES PROJETS CIBLÉS RELATIFS À LA SANTÉ ET AU BIEN-ÊTRE DES MEMBRES.

COMITÉ RÉSEAUX

SONDAGE SUR LA MOBILITÉ SUR L'ÎLE

Hé oui, le sondage est toujours en cours pour les gens travaillant sur l'Île et qui auront d'importants enjeux de mobilité à partir de 2020.

Lancé le 10 juillet dernier, en pleine période estivale, le sondage s'échelonnera en fait jusqu'au 20 août. Par la suite, le 22, nous partagerons les résultats avec Hydro-Québec et les autres syndicats et analyserons le tout ensemble.

Nous avons eu un rencontre avec Hydro-Québec sur le sujet le 16 juillet dernier. C'a été une rencontre positive mais gardons-nous une petite gêne tant que certaines analyses ne seront pas complétées de la part d'Hydro-Québec.

Après tout, c'est l'employeur qui doit mettre en place des mesures s'il veut véritablement lancé son nouveau thème d'été : « **l'expérience employé** ». Hé oui, une nouvelle expression dans le vocabulaire HQ !

Pour en revenir au sondage, voici quelques données qui pourraient vous intéresser. Il est important pour nous de vous donner ces chiffres, même s'ils sont fragmentaires, puisque vous avez pris le temps d'y répondre. Évidemment, à la fin du sondage, nous aurons beaucoup plus d'information à analyser. La transparence est importante lorsque nous faisons des sondages, comme on l'a fait préalablement à la dernière négociation de notre CC.

J'ai participé à trois autres rencontres avec l'employeur sur trois sujets bien différents au mois de juillet et dans chacune d'elles, le thème de « l'expérience employé » a été abordé. Hydro-Québec a toujours parlé dans le passé de « l'expérience client ». Cette fois, ils parlent des employés.

En fait, c'est une bonne nouvelle pour nous tous, en autant que les actions permettront d'améliorer notre qualité de vie, notre santé mentale et notre bien-être en général, tout en contribuant au bien-être de l'entreprise, bien sûr.

UN DES ÉLÉMENTS QUI M'A PARTICULIÈREMENT PLU EST CELUI-CI :

ÉVOLUTION DU PROJET EN 2020 : INTÉGRER DE PLUS EN PLUS LA SANTÉ PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL, ÉLARGIR LA POPULATION VISÉE PAR LA TRANSFORMATION



EN 2020, TOUT LE MONDE SERA EN ACTION DANS LA PROVINCE.

JE VOUS INVITE PERSONNELLEMENT À PARTICIPER ACTIVEMENT À CETTE INITIATIVE CONJOINTE, CAR C'EST UN DOSSIER QUI PREND DE PLUS EN PLUS D'IMPORTANCE DANS NOS MILIEUX DE TRAVAIL.



→ → Page 2

Les résultats à ce jour

1793 répondants jusqu'à maintenant

- 623 de la Rive-Sud
- 584 de l'île de MTL
- 490 de la Rive-Nord
- 25 de Vaudreuil-Soulange / Hudson

397 prennent l'une des lignes de train

- 138 Deux-Montagnes
- 81 St-Jérôme
- 65 Mascouche
- 64 St-Hilaire
- 32 Hudson
- 17 Candiac

1297 contraintes ont été notées

83 % des répondants disent avoir un ordinateur portable exclusif à eux

145 personnes sont en mode partage

112 personnes n'ont pas de portable

Le pont le plus utilisé : Champlain

Les pistes de solution

Le télétravail à une ou deux journées par semaine a obtenu 1297 votes, 911 votes pour **les pôles de travail** et 670 votes pour **le télétravail à 3 jours et plus par semaine**. **La réduction du nombre de jours par semaine de 35 h** a quant à elle obtenu 597 votes.

Je vais m'arrêter ici. Je voulais simplement vous transmettre quelques chiffres pour le moment. Le sondage n'est pas terminé.

CONFIDENTIEL

DOSSIER DE PREMIÈRE IMPORTANCE

Depuis la mi-juin, je passe une bonne partie de mon temps sur un dossier MAJEUR pour le SSPHQ. Ce travail consiste à travailler en étroite collaboration avec le SFCF-Québec et d'autres syndicats d'Hydro-Québec. Malheureusement, je ne peux vous en dire davantage puisque stratégiquement, ce n'est pas le temps de vous en parler.

C'est un dossier crucial pour plusieurs de nos membres et je profite de l'occasion pour dire merci à Marc Payette, Vice-président Montréal—La Gauchetière, de m'appuyer et de me donner un solide coup de main dans ce dossier.

Vous en saurez davantage à la fin du mois d'août, c'est promis.

25-26-27 SEPTEMBRE 2019

CONSEIL PROVINCIAL DU SSPHQ

Une de mes responsabilités consiste à veiller à ce que le prochain Conseil provincial (CP) soit un succès. Je tiens à dire que sans nos valeureux employé(e)s du SSPHQ, il serait difficile d'arriver à temps et surtout bien préparés pour cette réunion de travail.

Ces CP sont très importants pour notre organisation. Souvenez-vous que vos Directrices et Directeurs syndicaux vous y représentent afin de débattre différents dossiers syndicaux, prendre position et voter. Les demandes de changement de nos Statuts et Règlements occuperont la grande majorité de notre temps de travail.

Mais nous le faisons pour vous et pour que l'organisation qui vous représente soit la plus efficace possible.

Le Conseil provincial du SSPHQ (CP) est une instance composée du Comité exécutif – soit le Président, la Secrétaire générale et les six Vice-président(e)s – et d'un maximum de sept (7) directrices et directeurs syndicaux par Vice-présidence.

SALUT !

Vos commentaires sont toujours les bienvenus, par courriel, sur Facebook ou de vive voix.

