



17 juillet 2017

11-12-13 juillet Premières *RENCONTRES* *entoutettransparence*

VOUS AVEZ DIT VOULOIR ENTENDRE DE VIVE VOIX LES POSITIONS DU SYNDICAT SUR DES SUJETS QUI VOUS TOUCHENT DIRECTEMENT. VOUS VOULEZ VOUS EXPRIMER LIBREMENT DANS UN CONTEXTE PLUS SOUPLE ET MOINS FORMEL QUE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA).



PLUS DE
30 MEMBRES DU SSPHQ
ONT PARTICIPÉ À LA
RENCONTRE ETT
DES DIRECTORATS DE
STÉPHANE BÉATTY ET

Voilà exactement pourquoi les *RENCONTRES entoutettransparence* ont été mises sur pied !

Elles ont débuté cette semaine au 700, de la Gauchetière, avec Marc Payette, Vice-président, et Guy Bergeron, Président du SSPHQ, accompagnés de Guy De Blois, conseiller SCFP. Organisées par les Directeurs, ces rencontres constituent en quelque sorte un projet-pilote qui semble déjà vouloir se poursuivre. En effet, même si c'est l'été, même si nos membres sont en vacances, ceux qui sont en poste se déplacent en bon nombre pour entendre, discuter, échanger et s'exprimer.

Surveillez vos courriels car il y en aura bientôt une dans votre secteur !

Décision arbitrale : grief gagné !

MARATHON POUR UN GRIEF GAGNANT

Le 14 juin, l'arbitre de grief, Me Jean Barrette, a rendu son verdict et donné raison sur toute la ligne au Syndicat dans un cas d'heures supplémentaires dû à des déplacements très tôt le matin et en fin de journée, datant de 2013. Un processus de longue haleine qui fut bénéfique.

Pour en savoir plus sur le processus et les impacts positifs jusqu'à maintenant, [lire la suite](#).

Don de sang... que dit la Convention ?

Héma-Québec est en pleine campagne estivale, et à l'invitation des souriants olympiens Charles Hamelin et Marianne St-Gelais, vous décidez de relever votre manche !



Notre Convention collective prévoit, pour les employés permanents dont l'absence est approuvée pour don de sang, la possibilité de débiter une demi-journée de maladie. Pour les employés à statut temporaire, c'est à la discrétion de votre gestionnaire. *Invitez-le à venir faire un don avec vous !*



Nominations

Vous avez été nombreux à démontrer votre intérêt pour participer aux activités régulières du Syndicat suite aux appels de candidatures. Nous avons donc le plaisir de vous informer que les membres suivants se joignent à l'équipe syndicale pour des mandats à temps partiel : Luc Foata au sein du comité Force de travail – TIC et Olivia Lafontaine au comité Évaluation des emplois

Le comité Avantages sociaux, Santé et sécurité et Droits de la personne n'a pas encore annoncé de nomination. Le processus de sélection n'étant pas terminé.

Comité Statuts et Règlements

Le Conseil provincial a procédé au comblement des trois postes ouverts au comité des Statuts et règlements, un vote a eu lieu le 6 juin dernier. Nous félicitons **Johanne Brûlé, Réjean Carrier et Myriam Larouche** (dans l'ordre sur la photo) qui ont été élus pour un mandat de trois ans. Nous tenons également à remercier Alexandre Bourdua, Jean-François Coquart et Paul-André Robitaille pour leur intérêt.



Une première rencontre de travail s'est tenue le 5 juillet dans les bureaux du Syndicat.



Isabelle Campbell, Mélanie Dagenais, Alexandre Vidal, Pasquale Lo Mascolo, Éric Lefebvre, Philippe Dottini, Stéphane Prioletta, Sylvie Papineau et Jean-François Larouche.
Absents de la photo : Roxanne Martel Dionne et Stéphane Beatty.

Table de mobilisation

Les comités syndicaux Mobilisation, Jeunes et Conférences midi sont maintenant regroupés et sous la responsabilité politique de Pasquale Lo Mascolo, vp MTL-Siège social.

Le 15 juin dernier, les membres de ces trois comités se sont rassemblés afin de démarrer les travaux de

la Table de mobilisation. Celle-ci se veut le point de convergence qui permettra une meilleure planification des actions et des ressources syndicales. Déjà, les membres se sont divisés en sous-groupes afin de travailler sur la [mobilisation des membres](#), l'accueil des nouveaux membres, les réseaux sociaux, les [jeunes](#), les [conférences midi](#) et la mobilisation de la structure syndicale.

D'ici la prochaine rencontre, chaque sous-groupe identifiera les outils et les activités qui seront conservés ou développés dans la prochaine année afin d'établir les priorités et un calendrier commun.

Si vous souhaitez participer à la mobilisation syndicale, écrivez à [Pasquale](#).