

12 février 2018

Négociation 2018 Le Front commun SCFP



La formation du Front commun a commencé immédiatement après l'offre de l'employeur d'entamer les pourparlers pour le renouvellement des conventions collectives. Les différents syndicats se sont alors interpellés afin de voir « qui » pourrait en faire partie. Chacun ayant ses propres enjeux, affinités et historiques de négociation, le Front commun s'établit sur une entente commune, un « pacte ».

Les négociations s'amorceront donc prochainement avec une table commune réunissant plus de 30 représentants et conseillers syndicaux provenant du Syndicat des employés de métiers (SCFP 1500), du Syndicat des employé-e-s de techniques professionnelles et de bureau (SCFP 2000), du Syndicat des technologues (SCFP 957), du Syndicat des constables spéciaux (SCFP 4785), du Syndicat des employés de réseaux (SCFP 5735), ainsi que de nous-mêmes, le Syndicat des spécialistes et professionnels (SCFP 4250).

Rencontre préparatoire

Quels sont les enjeux communs ? Quelles seront les demandes du Front commun ? Quelle sera la stratégie globale ? Qu'est-ce qui peut être communiqué aux membres durant les négociations ?

Une pléthore de sujets doit ainsi être adressée et convenue avant de s'asseoir avec l'employeur en février. Le Front commun a pour ce faire réuni plusieurs jours par semaine, chaque semaine depuis l'automne dernier, les équipes de négociation afin de préparer les revendications.

Appui des actuaires de SAI

Pour appuyer le Front commun, la firme d'actuaire SAI a été choisie afin de fournir conseils et calculs tant au niveau des salaires, des avantages sociaux que du régime de retraite. Tout au long des négociations, ses experts fourniront aux comités de négociation des analyses et des projections de ce qui est amené à la table de négociation.

Préparation à la retraite

Formation offerte par la Caisse Hydro

Le calendrier de formations pour 2018 a été mis en ligne le 7 février dernier. La formation est maintenant d'une journée.

Seuls les employés d'Hydro-Québec figurant sur la liste d'attente en date du 30 janvier 2018, et dont la date d'éligibilité à la retraite est avant le 31 décembre 2019, pourront s'inscrire à une formation en 2018.



Desjardins
Caisse Hydro

S'inscrire

Pour vous inscrire sur la liste d'attente afin d'assister à une formation en 2019, écrivez un courriel à planification.retraite@caissehydro.com avec les informations suivantes :

- Votre nom
- Ville de résidence
- Date d'éligibilité à la retraite
- Nom de votre syndicat : SSPHQ – SCFP 4250
- Prévoyez-vous assister à la formation seul(e) ou accompagné(e)

Certificat médical

Une nouvelle version suspendue

L'employeur a rendu disponible en janvier, durant quelques semaines, son nouveau certificat médical. Sa diffusion a toutefois été suspendue. Il se peut que certains spécialistes l'aient téléchargé et l'utilisent, ou encore que la gestion vous l'ait envoyé.

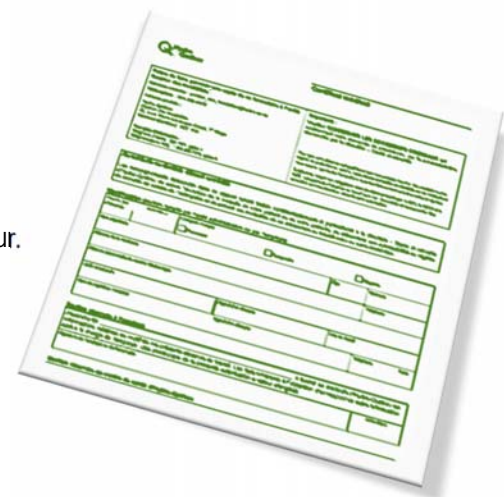
Portez une attention particulière !

Le bon certificat est identifié : [963-1504 \(16-12\)](tel:963-1504)

Le certificat suspendu est identifié : [963-1504 \(18-01\)](tel:963-1504)

Hydro-Québec a retiré son certificat médical de l'intranet, le temps que les syndicats affiliés au SCFP en fassent la révision pour s'assurer qu'il respecte les lois en vigueur.

Si vous avez eu à remplir le certificat médical présentement suspendu, écrivez à invalidite@ssphq.org pour qu'un suivi soit effectué.



Des gens de cœur

Journée de reconnaissance des délégués sociaux

À l'aube du 35^e anniversaire du Réseau des délégués sociaux de la FTQ, nous tenons à reconnaître le travail des délégués sociaux du SSPHQ qui offrent écoute et soutien aux membres qui vivent des situations personnelles difficiles.

La dernière année a été mouvementée pour nombre de membres et le réseau, bien que petit au SSPHQ, était là !

Le nombre d'absences pour des raisons de maladie et d'incidents étant en hausse chez nos membres, le Réseau souhaite s'agrandir pour offrir un meilleur soutien aux membres, et ce, dans chaque région du Québec.

Pour ce faire, les membres intéressés à contribuer au mieux-être dans leur milieu travail sont invités à donner leur nom au coordonnateur provincial, [Paul Sénécal](#).

*Besoin de parler,
de vous confier ?*

*Besoin de trouver
des références ?*

*Les délégués
sociaux sont là
pour vous !*

Équipement et services partagés

6 + 2 = 8 permanences de plus

Tout juste avant le temps des Fêtes, six spécialistes temporaires apprenaient qu'ils obtenaient leur permanence. Des représentants syndicaux les ont rencontrés en personne afin de leur en faire l'heureuse annonce.

Le groupe Équipement et Services partagés devait, suite à une lettre d'entente, procéder à la permanentisation de 10 spécialistes. [article complet](#)

Rencontre avec Réal Laporte

Une rencontre a eu lieu entre Steve Morin, responsable syndical de la cheminée Équipement, accompagnée de Marie-Claude Cadieux, conseillère syndicale, et Réal Laporte, président d'Hydro-Québec Innovation, équipement et services partagés, le 26 janvier dernier. Il a été question du climat de travail, de l'épuisement et de la surcharge de travail, de l'embauche à l'externe, de la progression dans l'entreprise et des employés à statuts temporaires.