

Au Complexe Desjardins et au 140 Crémazie

# Carl Acocella Vice-président

*Votre meilleur atout... depuis 3 ans et pour un autre mandat !*

Dans ce deuxième mandat, je m'engage à :

- Poursuivre mes efforts consacrés à la communication et à la transparence des activités syndicales
- Tenir une assemblée régionale deux fois par année pour mieux connaître vos préoccupations et mieux vous représenter
- Déposer un projet de négociation d'une *politique de développement des compétences* qui nous donnera les moyens de répondre aux besoins de développement
- Déposer un projet qui permettrait une période d'essai d'un nouveau poste pour favoriser le mouvement de personnel
- Travailler avec HQ pour améliorer le processus des plaintes permettant d'aller au-delà de la loi sur le harcèlement psychologique
- Promouvoir la conciliation travail-vie personnelle

*Il est primordial pour moi de vous réitérer mon engagement à vous servir et surtout, à vous écouter. Les enjeux du prochain mandat vous touchent toutes et tous. Vous avez besoin de quelqu'un d'expérience qui a fait ses preuves à négocier avec l'employeur.*

Mes principales réalisations des 3 dernières années

- Dossier argumentaire complété à 80% pour négocier une nouvelle entente sur la formation et dév. des compétences
- Mise sur pied d'un processus d'accueil des nouveaux membres du SSPHQ
- Mise en place du véhicule de communication les *Saviez-vous que...*
- Mise en ligne du Facebook au sein de la structure syndicale avant d'être déployé à l'ensemble des membres
- Développement d'une approche et d'un kit d'accueil pour les nouveaux représentants syndicaux dans une optique de formation
- Règlement de divers dossiers de climat malsain et d'harcèlement psychologique
- Entente avec HQ sur la relocalisation des employés mis en disponibilité à HQD

*Pourquoi vous devriez reconduire mon mandat ? Parce que je suis professionnel, efficace, qui va droit au but. Je suis une personne organisée qui fait avancer les dossiers pour les mener aux résultats attendus. Mes relations avec le patronal sont sérieuses, efficaces et surtout constructives. Au Syndicat, je suis un membre actif et influent du comité Exécutif. Je privilégie le travail d'équipe parce que c'est dynamique et surtout, c'est le meilleur moyen d'obtenir les résultats escomptés dans tout dossier.*



## Profil et formation

- Conseiller commercialisation III,
- 20 ans d'expérience à HQD
- BAC en administration des affaires, option finance
- Maîtrise en administration publique

## Mon expérience syndicale

- Directeur syndical depuis 2010
- Élu vice-président en 2014
- Responsable du comité Formation Développement des compétences
- Responsable du comité Mobilisation

## Ma personnalité

*Mon style de leadership est axé sur la collaboration. Je suis toujours à la recherche d'une solution gagnant-gagnant. Je suis calme et objectif, capable de désamorcer une situation stressante.*