



VOTEZ GUY BERGERON

UN PRÉSIDENT POUR VOUS AVANT TOUT

« Il est important que vous sachiez que, contrairement aux autres candidats, je n'ai aucun avantage financier à devenir président du 4250. C'est par conviction que je me présente. »

– VOIR LE DÉTAIL SUR MON SITE WEB

1

COTISATION SYNDICALE ET UTILISATION DE NOS FONDS AU 4250

- En 2017, la cotisation syndicale d'un employé qui gagne 100 000 \$ est de 1 410 \$. De cette somme, la Centrale des syndicats (SCFP) en recevra plus de 60%. **Les 3776 membres paient donc un total annuel de 2,8 millions \$ au SCFP.**
- Année après année, les budgets sont reportés sans réels changements. Des comités ne cessent de s'ajouter, 24 assemblées générales ont lieu chaque année (certaines avec moins de 10 membres).

DANS MON PROGRAMME, JE PROPOSE:

- 1 de **BAISSER LES COTISATIONS SYNDICALES;**
- 2 d'être plus **EFFICIENT** dans la gestion de nos fonds;
- 3 d'être **TRANSPARENT** sur nos dépenses;
- 4 d'analyser de nouvelles avenues liées à notre plus grande dépense, soit le **MONTANT DE 2.8 MILLIONS VERSÉ ANNUELLEMENT AU SCFP.**

2

NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE

- Notre convention collective se termine en 2019. La dernière négociation n'a pas porté sur les besoins spécifiques de nos membres puisqu'elle fut négociée en partenariat avec d'autres syndicats, ce qui a grandement limité notre autonomie. **Nos priorités ne sont pas nécessairement les leurs.**

DANS MON PROGRAMME, JE PROPOSE:

- 1 de **NÉGOCIER LA PROCHAINE CONVENTION COLLECTIVE SELON LES PRIORITÉS DES MEMBRES** en les consultant d'abord;
- 2 de **NÉGOCIER** si requis un rapport de force avec une unité syndicale beaucoup plus près de nos spécificités;
- 3 d'adresser une fois pour toutes la problématique des membres temporaires, en particulier au **GROUPE ÉQUIPEMENT.**

3

ORGANISATION SYNDICALE, GOUVERNANCE ET LIBERTÉ D'EXPRESSION

- 14 membres du syndicat du 4250 occupent un poste syndical à temps plein. Des 7 membres qui font partie de comités, 6 ont été nommés sans affichage de postes. **En tant que syndicat, nous nous devons de combler nos postes, au minimum, selon ce que nous demandons à l'employeur de faire, c'est-à-dire en procédant par un appel de candidatures.**
- 434 membres ont signé une pétition pour d'abord avoir des réponses. Plutôt que de répondre aux questions, le Comité Exécutif a préféré faire appel au SCFP alors qu'il avait toute l'information en main pour répondre à la grande majorité des questions. Il est évident qu'il manque de **leadership** dans ce syndicat et que nos dirigeants ne prennent pas leurs **responsabilités**. Tout est tellement caché que vous en êtes même pas informés!
- Nous voyons peu nos dirigeants syndicaux en dehors des assemblées générales ou des campagnes électorales. Trouvez-vous cela normal? Bien sûr que NON!

DANS MON PROGRAMME, JE PROPOSE:

- 1 d'assurer une **GOUVERNANCE INTÈGRE** et impartiale au 4250;
- 2 d'encourager les membres à s'exprimer librement;
- 3 d'**ÊTRE PRÉSENT POUR LES MEMBRES;**
- 4 de proposer un code d'éthique et mettre en place une structure d'équipe au 4250 pour les bonnes raisons: **LES MEMBRES.**



VOTEZ GUY BERGERON

UN PRÉSIDENT POUR VOUS AVANT TOUT

« Pour moi, le syndicalisme, c'est d'être là pour les membres avec des objectifs bien précis dans un cadre respectueux et surtout très transparent. La société, l'économie et Hydro-Québec sont en pleine transformation et pour s'y adapter, ça prend du LEADERSHIP et ça, c'est dans mes cordes! Je vous propose donc un programme réaliste, à la mesure des changements à réaliser. »

– N'HÉSITÉS PAS À ALLER VOIR MON SITE INTERNET!

« J'ai eu l'occasion de travailler avec Guy une première fois il y a plus de 15 ans et les mêmes **VALEURS D'INTÉGRITÉ** et de **PROFESSIONNALISME** qui l'animaient à ce moment sont toujours celles qui l'animent aujourd'hui. À maintes reprises dans le cadre de ses projets Guy a su prouver son leadership. Ses compétences et connaissances sont reconnues parmi ses pairs. Guy est de plus un **EXCELLENT COMMUNICATEUR** capable de partager ses convictions tout en respectant et en tenant compte des commentaires d'autrui. »

Sylvain Trempe,
Conseiller Architecture TecUologique

« Guy est un agent de changement hyperactif. Plutôt direct, dit tout haut ce que bien d'autres pensent tout bas, il ne connaît pas la langue de bois. Son leitmotiv depuis plusieurs années : **EN OBTENIR ET EN FAIRE TOUJOURS PLUS, POUR MOINS!** »

Marc Payette,
Conseiller Architecture TI

« Guy a toujours travaillé pour le bien des membres, il est un fin **NÉGOCIATEUR** et est capable de se tenir debout devant l'employeur. **IL ÉCOUTE ET TRAVAILLE EN ÉQUIPE**, il serait à la présidence pour les bonnes raisons : **LES MEMBRES.** »

Michel Dubé,
Conseiller Architecture TI

« Cela fait des années que je connais Guy. Guy fait ce qu'il dit, et **IL LIVRE LA MARCHANDISE.** »

Paul-André Robitaille,
Conseiller d'affaires et systèmes, Complexe Desjardins

« J'apporte mon appui à Guy pour les qualités suivantes: son intégrité, sa vivacité d'esprit, sa **VIGILANCE** et sa capacité à s'exprimer et à répliquer habilement. Aussi je crois qu'il pourra mettre en place ou aider à **METTRE EN PLACE UNE ÉQUIPE INTÈGRE** ... En espérant t'avoir comme président! »

Chantal Lemieux,
Conseillère en architecture des TI

« Guy a été très proactif pour les syndiqués du 4250 et pense prioritairement aux membres dans ses démarches. Le droit des membres à la **TRANSPARENCE** est l'un des facteurs pour lesquels j'appuie Guy. Du côté professionnel, Guy est une personne pour moi très travaillante, il a su démontrer son professionnalisme et ses compétences et a toujours été à l'écoute de ses collègues. »

Dominique Roy,
Conseiller MEP Envir. Inform. II

« Guy Bergeron est un **AGENT DE CHANGEMENT** qui a démontré à maintes reprises son implication syndicale »

Luc Foata,
Conseiller Études rech. Encadr. II

« Je donne mon appui à Guy pour sa transparence et son intégrité, parce qu'il a le courage de ses opinions et surtout, parce qu'il **PROVOQUE LES CHANGEMENTS** et qu'il n'hésite pas à remettre en question les façons de faire tout en étant **OUVERT AUX IDÉES DES AUTRES** »

Anic Lemieux,
Conseillère développement

www.guybergeron4250.com



facebook.com/guybergeron



Guy Bergeron