



## Des mois de mars et d'avril... qui passeront à l'histoire !

Bonjour à vous, membre du SSPHQ,

IL N'EST PAS DANS NOTRE INTENTION, DANS CET ETT, DE VOUS INFORMER DAVANTAGE SUR LA SITUATION RELATIVEMENT À LA COVID-19. NOUS PENSONS QUE NOS @EXPRESS, LES GOUVERNEMENTS ET HYDRO-QUÉBEC LE FONT TRÈS BIEN ET DE FAÇON ACCESSIBLE. NOUS ALLONS PLUTÔT NOUS ATTARDER SUR DE NOUVEAUX SUJETS ET CONTINUER DE VOUS COMMUNIQUER AVEC NOTRE PROPRE MARQUE DE COMMERCE : LA TRANSPARENCE.

Une chose est sûre, chacun de nous va se souvenir de la situation exceptionnelle que nous traversons présentement. Celle-ci permet véritablement d'accélérer la résolution favorable de certains enjeux que nous avons depuis quelques années, dont le TÉLÉTRAVAIL.

### LE TÉLÉTRAVAIL S'ACCÈLÈRE

Nos objectifs et nos priorités sont de défendre vos droits, faire avancer vos conditions de travail et d'être le plus transparent possible avec vous tous et toutes. Par le passé, nous nous sommes butés, très souvent, à une réticence très forte de certains gestionnaires, et ce, à tous les niveaux hiérarchiques sur la possibilité de faire du télétravail. Heureusement, certains gestionnaires y croyaient fortement, mais il a tout de même fallu une crise comme celle de la COVID-19 pour démontrer que nous sommes en mesure d'effectuer notre prestation de travail, et ce, même si certains gestionnaires ne sont pas en mesure de vous voir assis sur une chaise à votre quartier général.

**« Après cet épisode de confinement, le retour en arrière sera impossible. »**

Nous aurons démontré aux plus sceptiques que c'est possible et cela forcera inévitablement Hydro-Québec à considérer davantage le télétravail d'une manière plus qu'« occasionnelle » comme spécifié dans la règle de gestion en vigueur. Nous considérons que

la situation a fait avancer Hydro-Québec de quelques années sur l'intégration des pratiques de télétravail.

D'ailleurs, si votre unité a trouvé une façon particulièrement efficace de collaborer tout en étant en télétravail, nous aimerions en savoir plus sur votre vécu, principalement sur les trucs et astuces qui ont été implantés et qui facilitent le travail de chacun. Ces partages pourraient nous aider à proposer des améliorations aux pratiques en télétravail dans l'entreprise.



Écrivez-nous à [relations-travail@ssphq.org](mailto:relations-travail@ssphq.org), merci de rester concis et de préciser les méthodes et les outils, s'il y a lieu, qui ont facilité le télétravail et la collaboration dans votre unité.

Il reste certainement du chemin à parcourir pour permettre entre autres :

- les heures de travail au-delà des 7 heures par jour ;
- l'utilisation du totalisateur ;
- le temps supplémentaire.

Le boulot n'est donc pas terminé pour nous syndicalement parlant !

### BEAUCOUP DE DEMANDES DE NOS MEMBRES

Durant la période du COVID-19, les demandes au Syndicat pour du support de toutes sortes ont explosé avec des milliers de courriels reçus, soit 3 fois plus qu'en temps normal. **NOUS Y AVONS TOUS RÉPONDU.**

Nous avons été fortement sollicités pour des problèmes sur les codes de temps à utiliser et sur les demandes excessives de certains gestionnaires, comme travailler en dehors des heures normales sans rémunération en temps supplémentaire. Nous avons dû rappeler à certains cadres que nos membres ont un devoir de protéger leur santé et de s'occuper de leurs enfants, que la caméra

Page 2 -> -> ->

pour les quotidiennes est ouverte exclusivement, lorsque le membre désire qu'elle le soit. Des demandes qui ont nécessité des échanges journaliers avec nos membres, ainsi qu'avec la gestion, sans oublier nos interlocuteurs en ressources humaines des Relations de travail HQ.

Nous avons dû aussi à titre d'organisation syndicale, nous positionner fermement sur la protection des renseignements personnels de nos membres jusqu'à tenir tête à la coordination syndicale du secteur Énergie du SCFP et prendre des décisions importantes dans les circonstances.

## UN COMITÉ EXÉCUTIF SOLIDE ET TRÈS ACTIF

Depuis les élections du 21 février 2020, votre Comité exécutif s'est réuni pas moins de 26 fois, nous sommes actifs et présents pour vous durant cette crise. Aux fins de comparaison de 2017 à 2020 ce chiffre est de 29 !

L'équipe s'est concentrée sur le partage des problèmes vécus à travers la province par nos membres et de nombreuses décisions ont été prises. Quelques bons échanges en ont certes résulté, mais ce fut toujours dans l'esprit d'arriver à des compromis et à un consensus pour le bien de nos membres. Vraiment « chapeau » aux élus, nous sommes extrêmement heureux de travailler dans un climat positif et rempli de nouvelles bonnes idées.

## À VOUS DE JOUER, LES MEMBRES. . .

Nous entendons souvent nos membres parler de problèmes de climat de travail ; or la situation actuelle au Syndicat entre les élus, les employés et les membres de comité est un exemple à suivre. Le **RESPECT** entre nous, les échanges constructifs et la volonté de faire progresser les dossiers amène le goût de s'investir.

Si le contexte nous avait forcés en tant qu'organisation à retarder le processus d'élections des Directeurs et des Directrices syndicales, ainsi que les mises en candidature pour nos comités, la grande sollicitation des membres pour de nombreux services nous a encouragés à procéder à l'ouverture des postes maintenant pour mieux répondre aux besoins. Nous invitons donc les membres à s'impliquer dans le Syndicat.

Nous désirons que notre solidarité et notre plaisir à travailler tous ensemble se répercutent au niveau provincial avec des membres qui veulent vivre cette expérience syndicale.

## FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE!

La semaine dernière, vous avez certainement pris connaissance des appels de candidatures pour faire partie de notre bassin de ressources humaines multidisciplinaires pour les différents comités du Syndicat. L'appel de candidatures pour le comité Statuts et règlements a aussi été déclenché au même moment. Également, soyez attentif à nos prochaines communications, le comité Élection devrait démarrer les appels de candidatures pour les postes de Directrices et de Directeurs syndicaux dans le courant de la semaine prochaine.

Tous ces postes sont des opportunités intéressantes pour varier vos expériences de travail, rencontrer de nouvelles personnes motivées, relever de nouveaux défis et bien plus encore.

Renseignez-vous si vous avez des questions, cela nous fera plaisir de vous informer.

## ACTIVITÉS FINANCIÈRES

### États financiers

Malgré les contraintes actuelles, les états financiers pour l'année 2019 sont finalisés. Nos méthodes de travail ont été adaptées afin de permettre l'audit comptable par une firme indépendante.

### Syndics

L'échéance pour la remise du rapport des syndics et les états financiers pour 2019 a été repoussée par le SCFP à cause de la COVID-19. Nous avons donc jusqu'à la fin septembre plutôt qu'à la fin juin pour déposer les documents. Les rencontres planifiées initialement au calendrier avec les syndics, les 20 et 21 avril, ont été annulées et seront reprises dès que possible.

### Placements

Deux placements importants du SSPHQ sont arrivés à échéance depuis février 2020. Des démarches sont en cours afin de prendre les meilleures décisions pour investir ces fonds. Évidemment, nous avons en tête de respecter notre promesse électorale, c'est-à-dire d'intégrer dans notre politique de placement des investissements socialement responsables tout en protégeant notre capital.

Nous vous invitons à **OSER**, à tenter le coup en vous impliquant et en faisant une différence pour vous et vos collègues. L'implication des membres, de tous les horizons, est nécessaire. La diversité est importante pour obtenir un syndicat à notre image qui nous représente et nous défende.

Page 3 -> -> ->

## RÉGION MONTRÉAL – LA GAUCHETIÈRE SOUS-TRAITANCE



### Projet ROME

La gestion nous a transmis, il y a quelques semaines, des réponses à nos questions portant sur l'appel de propositions (RFP) du projet ROME effectué l'an dernier et dont nous avons reçu copie à la fin janvier. Ces réponses ne sont toutefois pas complètes pour nous, et nous attendons plus de clarification dans les prochains jours.

Nous avons également demandé à obtenir copie du nouvel appel de propositions (RFP) qui est plus détaillé et qui fut transmis aux fournisseurs au début du mois de mars. Selon les informations reçues, ce projet prend du retard, étant plus complexe que prévu par la gestion. Il ne sera vraisemblablement pas octroyé avant la fin de 2020. La gestion a accédé à notre demande, nous devrions le recevoir dans les prochains jours.

### Contractuels

Pour les consultants en TIC, nous avons reçu une liste à jour la semaine dernière. Nous sommes à analyser chacun des consultants pour nous assurer qu'ils respectent notre lettre d'entente 15.

Nous avons également appris qu'une priorisation des projets était en cours. Nous avons demandé à avoir accès à cette liste de projets priorisés, ainsi qu'aux impacts de cette priorisation sur les membres et les contractuels. Nous devrions en savoir plus, lors de la prochaine rencontre prévue à la fin avril.

## RÉGION MONTRÉAL – SIÈGE SOCIAL GDFR



Suite au départ à la retraite d'une directrice principale et d'un directeur, le Groupe – Direction financière et gestion du risque (GDFR) a connu certains ajustements. Il s'agit de modifications de rattachements de certaines unités. Hydro-Québec nous a assuré qu'il n'y avait pas d'impact sur les spécialistes. Présentement pour GDFR, il y a un projet pour avoir une architecture d'emplois plus représentative et un meilleur soutien au cheminement de carrière.

Pour nous assurer que les descriptifs d'emploi sont représentatifs de vos postes, nous allons avoir besoin de votre support. Ceux et celles qui désirent contribuer, vous êtes invités à communiquer avec François Gagné à [vp\\_mtl\\_ss@ssphq.org](mailto:vp_mtl_ss@ssphq.org).

Concernant cette architecture de carrière, le volet Évaluation des emplois du comité Défense de nos droits, sous la responsabilité politique de Manon Baillargeon, a procédé à l'analyse de 27 descriptifs d'emploi en finances au cours des dernières semaines.

## RÉGION QUÉBEC – NORD-EST RÉGIONS ÉLOIGNÉES



Au dernier ETT, Manon parlait d'un mandat de négociation provinciale pour l'octroi de primes et d'allocations divisibles pour les membres en déplacement dans les régions éloignées. Ce dossier reprendra, lorsque la tempête COVID nous le permettra.

## RENCONTRE AVEC SOPHIE BROCHU

Jeudi dernier, par WebEx, nous, Guy Bergeron et Marie-Ève St-Jean Cyr, accompagné de Julie Girard-Lemay conseillère SCFP, avons rencontré la nouvelle présidente, Sophie Brochu. Facile d'approche, madame Brochu est à l'écoute et souhaite travailler en collaboration avec les syndicats et être transparente dans ses démarches afin d'améliorer l'efficacité des échanges.

Ainsi, durant 45 minutes, après les présentations d'usage et le portrait du grand apport des spécialistes à l'entreprise, nous avons discuté de nos principaux enjeux, soit la présence des ingénieurs sur les postes de spécialistes, les consultants en TIC et la santé mentale, sans oublier la problématique du nombre élevé de membres à statut temporaire de longue durée à HQE.

Nous avons aussi indiqué que nous désirons améliorer la présence de la « diversité » au sein de notre organisation et qu'Hydro-Québec doit aussi faire des progrès dans ce domaine. Un dossier qui pourrait évidemment se faire en collaboration avec HQ-Culture, un comité apolitique déjà en place au sein de l'organisation.

Une belle rencontre avec la présidente!

## Dernière heure...

Suite à la réorganisation importante annoncée par Sophie Brochu le 27 avril, nous allons en Comité exécutif revoir la répartition des responsabilités de certains de nos Vice-présidents syndicaux, plus particulièrement pour Mélanie Dagenais qui avait la charge syndicale d'Équipement, Services partagés et Innovation, ainsi que pour Gilles Cazade qui s'acquittait de TransÉnergie et de Distribution.

## ***Nous aimons les chiffres...***

Après avoir reçu 100 000 \$ en intérêt sur un investissement échu en février, nous avons récolté des intérêts de 510 626 \$ sur un placement qui est arrivé à échéance en avril 2020. Nous avons donc obtenu un rendement cumulatif maximal de 17 % pour ce placement, ce qui est exceptionnel compte tenu de la situation actuelle. Effectivement, le taux d'intérêt était déterminé à l'aide des taux des trois derniers mois et la lecture pour le mois d'avril a été faite à une date prédéterminée... où les taux étaient en forte hausse comparativement aux journées précédentes et suivantes !!!

## ***SALUT!***

*Vos commentaires sont toujours les bienvenus, par courriel, sur Facebook ou de vive voix.*



**Guy Bergeron**  
Président

**Marie-Ève St-Jean Cyr**  
Secrétaire générale

communauté **SSPHQ-SCFP 4250**

*Un lieu d'information syndicale,  
de partage et d'expression  
réservé aux membres du SSPHQ*

